

HOTĂRÂRE

pentru modificarea Hotărârii Consiliului Local nr. 2/28.01.2021 privind desemnarea de către Consiliul Local al Sectorului 1 a membrilor comisiei pentru evaluarea performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 1 al Municipiului București

Văzând referatul de aprobare al Primarului Sectorului 1 nr. A/492/11.04.2022 și raportul de specialitate nr. I/619/11.04.2022 al Direcției Management Resurse Umane;

Luând în considerare cererea de recuzare nr. 16885/29.03.2022 a d-lui Podaru Dan-Niculac, Consilier Local al Sectorului 1 al Municipiului București și membru în comisia pentru evaluarea performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 1 al Municipiului București;

În conformitate cu prevederile Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Cu respectarea prevederilor Legii nr. 554/2004 a contenciosului administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Potrivit prevederilor Legii nr. 571/2004 - privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii;

În concordanță cu prevederile art. 485 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare coroborate cu prevederile Anexei nr. 6- METODOLOGIA pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020- la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând seama de prevederile art. 105¹ alin. (2) din Hotărârea Guvernului nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu anexa nr. 6A- RAPORT DE EVALUARE a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020- la Hotărârea Guvernului nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul prevederilor art. 5 lit. ee), art. 139 alin. (1), art. 166 alin. (4) și art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 1 HOTĂRĂȘTE:

Art.I. -Se modifică art.1 al Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr.2/2021 în sensul înlocuirii domnului Podaru Dan-Niculac -consilier local- în comisia pentru evaluarea performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 1 al Municipiului București .

Art.II. - Celelalte prevederi ale Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 2/28.01.2021 privind desemnarea de către Consiliul Local al Sectorului 1 a membrilor comisiei pentru evaluarea performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 1 al Municipiului București rămân nemodificate.

Art.III.- (1) Primarul Sectorului 1, consilierii locali nominalizați la art. 1, Secretarul General al Sectorului 1 și Direcția Management Resurse Umane vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

(2) Serviciul Tehnică Legislativă, Secretariat și Arhivă va asigura comunicarea prezentei structurilor organizatorice menționate la alin. (1) precum și Instituției Prefectului Municipiului București.

AVIZEAZĂ,

conform art. 243 alin. (1) lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare

**SECRETAR GENERAL
LAVINIA IONESCU**

Nume Prenume	Funcția	Semnătura	Întocmit/ avizat	Data
Anton Daniela	Consilier superior Tehnică Legislativă, Secretariat și Arhivă		Verificat	
Marius Stănică	Direcția Management Resurse Umane, Director Executiv		Avizat	11.04.2022



Nr. A492/11.04.2022

REFERAT DE APROBARE

pentru modificarea HCL nr. 2/28.01.2021 privind desemnarea de către Consiliul Local al Sectorului 1 a membrilor comisiei pentru evaluarea performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 1 al Municipiului București

1.1 Descrierea situației actuale:

În data de 28.01.2021 Consiliul Local al Sectorului 1 prin Hotărârea nr. 2 a desemnat 2 consilieri locali care au exercitat împreună cu Primarul Sectorului 1 calitatea de "evaluator" în cazul evaluării performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 1 al Municipiului București.

La data de 22.02.2021 potrivit prevederilor Dispoziției nr. 473 Primarul Sectorului 1 a constituit comisia pentru evaluarea performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 1, având în componență pe Primarul Sectorului 1 și pe cei 2 consilieri locali desemnați prin hotărâre, secretariatul acesteia fiind asigurat de un funcționar public din cadrul Direcției Management Resurse Umane de la nivelul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1.

În data de 29.03.2022, domnului Dan-Niculae Podaru, Consilier local în cadrul Consiliului Local al Sectorului 1 al Municipiului București și membru în comisia de evaluarea performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 1 al Municipiului București, a înaintat o cerere de recuzare din comisia mai sus amintită, înregistrată la Sectorul 1 al Municipiului București sub nr. 16885/29.03.2022.

1.2 Motivele de fapt care reclamă reglementarea respectivă, rațiunile care au determinat inițierea proiectului de hotărâre și, după caz, scopul urmărit:

Luând în considerare cererea de recuzare a domnului Dan-Niculae Podaru din cadrul comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 1 al Municipiului București, se constată imposibilitatea ducerii la îndeplinire a procedurii de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 1 al Municipiului București, motiv pentru care se impune înlocuirea acestuia din cadrul comisiei mai sus menționate.

1.3 Principiile de bază și finalitatea:

Principiile care stau la baza exercitării funcției publice sunt:

- a) principiul legalității;
- b) principiul competenței;
- c) principiul performanței;
- d) principiul eficienței și eficacității;
- e) principiul imparțialității și obiectivității;
- f) principiul transparenței;
- g) principiul responsabilității, în conformitate cu prevederile legale;
- h) principiul orientării către cetățean;
- i) principiul stabilității în exercitarea funcției publice;
- j) principiul bunei-credințe, în sensul respectării drepturilor și îndeplinirii obligațiilor reciproce;
- k) principiul subordonării ierarhice.

Finalitatea proiectului de hotărâre constă în modificarea componenței comisiei pentru evaluarea Secretarului General al Sectorului 1 al Municipiului București, prin Dispoziția Primarului Sectorului 1, în urma nominalizării unui nou membru de către Consiliul Local al Sectorului 1.

1.4 Efectele/ consecințele în raport cu obiectul reglementării:

Se va asigura cadrul legal pentru desfășurarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 1 al Municipiului București, proces care reprezintă aprecierea obiectivă a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, prin compararea gradului și a



modului de îndeplinire a obiectivelor individuale și a criteriilor de performanță stabilite cu rezultatele obținute în mod efectiv de către funcționarul public.

1.5 Etapele parcurse în pregătirea proiectului:

- Analiza cadrului legal.
- Redactarea Proiectului de Hotărâre privind nominalizarea de către Consiliul Local al Sectorului 1 a unui membru al comisiei pentru evaluare a Secretarului General al Sectorului 1 al Municipiului București, în vederea înlocuirii domnului Dan-Niculae Podaru.

- Redactarea unei noi dispoziții de modificare a dispoziției nr.473/22.02.2021 privind constituirea comisiei pentru evaluarea performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 1.

1.6 Schimbările preconizate prin propunere:

Înlocuirea din cadrul comisiei pentru evaluare a Secretarului General al Sectorului 1 al Municipiului București a domnului Dan-Niculae Podaru, consilier local.

1.7 Impactul economic, social, impactul asupra mediului-după caz:

Nu este cazul.

1.8 Impactul financiar asupra bugetului pe termen scurt:

Nu este cazul.

1.9 Efectele proiectului de hotărâre asupra hotărârilor Consiliului Local al Sectorului 1 în vigoare:

Începând cu data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 2/28.01.2021 privind desemnarea de către Consiliul Local al Sectorului 1 a membrilor comisiei pentru evaluarea performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 1 al Municipiului București se modifică prin înlocuirea domnului Dan-Niculae Podaru – membru în comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 1 al Municipiului București

1.10 Consultări efectuate în vederea elaborării proiectului de hotărâre, după caz:

Nu este cazul.

1.11 Activitatea de informare publică prin elaborarea și implementarea proiectului de hotărâre, după caz:

Nu devin aplicabile prevederile Legii nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, proiectul de hotărâre fiind un act administrativ cu caracter individual, întrucât pe de o parte este emis exclusiv pentru punerea în aplicare, pentru aplicarea în concret a legii/dispozițiilor legale și nu în scopul organizării executării legii/ dispozițiilor legale, iar pe de altă parte, urmărește realizarea unor raporturi juridice într-o situație strict determinată și produce efecte față de un număr determinat sau determinabil de persoane și nu față de un număr nedefinit de persoane sau de situații.

1.12 Modul de realizare, măsurile de implementare, resursele necesare:

Primarul Sectorului 1 va întocmi o nouă dispoziție de modificare a comisiei pentru evaluarea performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 1.

Resursele materiale și umane vor fi asigurate de către Direcția Management Resurse Umane.

Celelalte prevederi ale HCL nr. 2/28.01.2021 rămân nemodificate.

1.13 Temeiul legal care stă la baza adoptării:

- art. 5 lit. ee), art. 139 alin. (1), art. 166 alin. (4), art. 196 alin. (1) lit. a) și art. 485 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu Anexa nr. 6- METODOLOGIA pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020- la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

- art. 105¹ alin. (2) din Hotărârea Guvernului nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu anexa nr.



MUNICIPIUL BUCUREȘTI
SECTORUL 1
www.primariasector1.ro

PRIMAR

6A- RAPORT DE EVALUARE a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020- la Hotărârea Guvernului nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare.

Pentru considerentele mai sus expuse și în temeiul prevederilor art. 136 alin. (1) și alin. (2) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, propun spre aprobare Consiliului Local al Sectorului 1 Proiectul de Hotărâre pentru modificarea HCL nr. 2/28.01.2021 privind desemnarea de către Consiliul Local al Sectorului 1 a membrilor comisiei pentru evaluarea performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 1 al Municipiului București prin înlocuirea domnului DAN-NICULAE PODARU.

PRIMAR,

Clotilde- Marie- Brigitte ARMAND





Nr. i. 619/11.04.2022

RAPORT DE SPECIALITATE

privind proiectul de hotărâre pentru modificarea HCL nr. 2/28.01.2021 privind desemnarea de către Consiliul Local al Sectorului 1 a membrilor comisiei pentru evaluarea performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 1 al Municipiului București

1. Descrierea situației actuale:

În data de 28.01.2020 Consiliul Local al Sectorului 1 prin Hotărârea nr. 2 a desemnat 2 consilieri locali care au exercitat împreună cu Primarul Sectorului 1 calitatea de "evaluator" în cazul evaluării performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 1 al Municipiului București.

La data de 22.02.2021 potrivit prevederilor Dispoziției nr. 473 Primarul Sectorului 1 a constituit comisia pentru evaluarea performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 1, având în componență pe Primarul Sectorului 1 și pe cei 2 consilieri locali desemnați prin hotărâre, secretariatul acesteia fiind asigurat de un funcționar public din cadrul Direcției Management Resurse Umane de la nivelul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1.

În data de 29.03.2022, domnului Dan-Niculae Podaru, Consilier local în cadrul Consiliului Local al Sectorului 1 al Municipiului București și membru în comisia de evaluarea performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 1 al Municipiului București, a înaintat o cerere de recuzare din comisia mai sus amintită, înregistrată la Sectorul 1 al Municipiului București sub nr. 16885/29.03.2022.

2. Documentarea juridică ce are ca obiect cercetarea temeiului legal al proiectului de hotărâre, stabilirea corectă a stării de fapt și legalitatea prin corecta încadrare în drept a stării de fapt, respectarea competenței și concordanței dispozițiilor propuse în proiect cu prevederile legale și principiile de drept:

- art. 5 lit. ce), art. 139 alin. (1), art. 166 alin. (4), art. 196 alin. (1) lit. a) și art. 485 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu Anexa nr. 6- METODOLOGIA pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020- la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

- art. 105¹ alin. (2) din Hotărârea Guvernului nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu anexa nr. 6A- RAPORT DE EVALUARE a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020- la Hotărârea Guvernului nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare.

3. Examinarea oportunității și eficienței propunerii, prin compararea obiectivelor propuse cu rezultatele existente în domeniul supus reglementării, în baza unor informații reale, exacte și complete:

Ca urmare a desfășurării alegerilor pentru autoritățile administrației publice locale din data de 27 septembrie 2020, începând cu data de 30.10.2020, au început să își exercite mandatul atât Primarul Sectorului 1 cât și consilierii locali aleși și validați în cadrul Consiliului Local al Sectorului 1.

Prezentul proiect de hotărâre constă în modificarea componenței comisiei pentru evaluarea performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 1 al Municipiului București în sensul desemnării



unui nou membru de către Consiliul Local al Sectorului 1, urmare a solicitării de recuzare înaintată de domnul Dan-Niculae Podaru, consilier local, înregistrată la registratura generală sub nr.16885/29.03.2022.

Se asigură astfel cadrul legal pentru desfășurarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 1 al Municipiului București, pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2021 – 31.12.2021, proces care reprezintă aprecierea obiectivă a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, prin compararea gradului și a modului de îndeplinire a obiectivelor individuale și a criteriilor de performanță stabilite cu rezultatele obținute în mod efectiv de către funcționarul public.

4. Propunerile funcționarilor publici/ specialiștilor în domeniu care l-au întocmit, evidențiind atât avantajele, cât și dezavantajele variantelor de soluții propuse:

Nu este cazul.

5. Schimbările preconizate- legat de domeniul de activitate:

Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, prevede la art. 485 alin. (5) faptul că, *“Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ-teritoriale/subdiviziunii administrativ-teritoriale se realizează de către o comisie de evaluare formată din primar, respectiv președintele consiliului județean și 2 consilieri locali, respectiv județeni, desemnați în acest scop, cu majoritate simplă, prin hotărâre a consiliului local sau județean, după caz”*.

Așadar, Consiliul Local al Sectorului 1 va desemna un alt consilier local în locul domnului Dan-Niculae Podaru, care va exercita calitatea de evaluator în cazul evaluării performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 1 al Municipiului București, în vederea îndeplinirii condițiilor prevăzute la art. 11 alin. (4) lit. e) și alin. (6) și art. 22 alin. (1) din Anexa nr. 6- METODOLOGIA pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020- la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Evaluarea activității Secretarului General al Sectorului 1 al Municipiului București se va realiza în condițiile prevăzute la art. 22 alin. (2)-(3) din Anexa nr. 6- METODOLOGIA pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020- la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

6. Impactul economic, social, impactul asupra mediului-dacă este cazul:

Nu este cazul.

7. Impactul financiar asupra bugetului pe termen scurt, mediu și lung-obligatoriu:

Nu este cazul.

8. Consultări efectuate în vederea elaborării proiectului de hotărâre-dacă este cazul:

Nu este cazul.

9. Activitatea de informare publică prin elaborarea și implementarea proiectului de hotărâre-dacă este cazul:

Nu este cazul întrucât este un act administrativ cu caracter individual care pe de o parte este emis exclusiv pentru punerea în aplicare, în concret a legii/dispozițiilor legale și nu în scopul organizării executării legii/



MUNICIPIUL BUCUREȘTI
SECTORUL 1
www.primariasector1.ro

**DIRECȚIA MANAGEMENT
RESURSE UMANE**

dispozițiilor legale iar pe de altă parte urmărește realizarea unor raporturi juridice într-o situație strict determinată și produce efecte față de un număr determinat sau determinabil de persoane și nu față de un număr nedefinit de persoane sau de situații.

10. Măsuri concrete de implementare:

Primarul Sectorului 1 va modifica prin dispoziție componența comisiei pentru evaluarea performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 1.

Față de cele mai sus expuse, în conformitate cu prevederile art. 136 alin. (3) lit. a) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, am întocmit prezentul Raport de Specialitate prin care propunem spre aprobare Consiliului Local al Sectorului 1 a Proiectului de Hotărâre pentru modificarea HCL nr. 2/28.01.2021 privind desemnarea de către Consiliul Local al Sectorului 1 a membrilor comisiei pentru evaluarea performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 1 al Municipiului București prin înlocuirea domnului DAN-NICULAE PODARU.

DIRECȚIA MANAGEMENT RESURSE UMANE,
DIRECTOR EXECUTIV
STĂNICĂ MARIUS



11.04.2022

Du
30/03

Registratura

From: Secretariat
Sent: Tuesday, March 29, 2022 1:00 PM
To: Registratura
Cc: laviniapv@yahoo.com; Irimescu-Negru Diana-Eugenia
Subject: FW: CERERE RECUZARE COMISIE EVALUARE LAVINIA IONESCU
Attachments: CERERE RECUZARE DAN PODARU-1.pdf



From: dan <dan@danpodaru.ro>
Sent: Tuesday, March 29, 2022 12:36 PM
To: Secretariat <secretariat@primarias1.ro>; Ionescu Lavinia <lavinia.ionescu@primarias1.ro>
Subject: CERERE RECUZARE COMISIE EVALUARE LAVINIA IONESCU

Buna ziua,

Va transmit, atasat, cererea de recuzare din Comisia de Evaluare a activitatii doamnei Lavinia Ionescu.

Va rog confirmati primirea emailului.

O zi buna,

Dan Podaru



Catre,

PRIMARUL SECTORULUI 1 AL MUNICIPIULUI BUCURESTI

DIRECTIA MANAGEMENT RESURSE UMANE

SERVICIUL TEHNICA LEGISLATIVA, SECRETARIAT SI ARHIVA

Subsemnatul **Dan PODARU**, consilier local in Consiliul Local al Sectorului 1 al Municipiului Bucuresti, desemnat, prin Hotararea Consiliului Local al Sectorului 1 nr.2 din 28.01.2021 in Comisia pentru evaluarea performantelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 1 al Municipiului Bucuresti, **va solicit sa luati act ca formulez prezenta CERERE DE RECUZARE din COMISIA constituita prin HCL nr.2/2021.**

Motivele cererii de recuzare sunt urmatoarele:

1.art.2 din HCL nr. 2/28.01.2021 prevedea faptul ca:" *Comisia pentru evaluarea performantelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 1 al Municipiului Bucuresti se va constitui prin dispozitie emisa de Primarul Sectorului 1 si va fi formata din Primarul Sectorului 1, consilierii locali nominalizati la art.1 si un functionar public din cadrul Directiei Management Resurse Umane de la nivelul Aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 care va asigura secretariatul comisiei*", coroborat cu faptul ca:

- a) **nu mi-a fost adusa la cunostinta Dispozitia Primarului de constituire a Comisie pentru evaluarea performantelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 1 al Municipiului Bucuresti (Comisia), asa cum prevedea articolul mai sus mentionat;**
- b) **nu am fost convocat nici pana la aceasta data, de catre secretarul comisiei, pentru analizarea activitatii profesionale a secretarului general al S1;**
- c) **nu am fost convocat la nicio intalnire pentru instruirea comisiei si pentru stabilirea unui calendar al activitatilor;**
- d) **nu mi-a fost comunicata procedura, graficul activitatilor pe care urmeaza sa le desfasor in cadrul Comisiei si termenele de executare,**

Luand in considerare faptul ca, **toate aceste motive m-au impiedicat sa mi desfasor atributiile, si considerand ca pana la data de 31 martie 2022, data limita de intocmire a Raportului de evaluare a performantelor profesionale individuale al Secretarului General al Sectorului 1, nu exista timpul fizic necesar pentru aducere la indeplinire, va solicit sa luati act de prezenta cerere de recuzare din Comisia constituita prin HCL nr.2 din 28.01.2021.**

Dan PODARU

Consilier local

adresa de posta electronica: dan@danpodaru.ro

28.03.2022

MUNICIPIUL BUCUREȘTI
CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 1

HOTĂRÂRE

privind desemnarea de către Consiliul Local al Sectorului 1 a membrilor comisiei pentru evaluarea performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 1 al Municipiului București

Văzând Referatul de aprobare al Primarului Sectorului 1 nr. i/1532/11.12.2020;

Ținând seama de Raportul de specialitate nr. i/1533/11.12.2020 al Direcției Management Resurse Umane și nr. M/3-412/11.12.2020 al Direcției Juridice, Legislație, Contencios Administrativ din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1;

Având în vedere Avizul Comisiei pentru administrație publică locală, juridică, apărarea ordinii publice, respectarea drepturilor și libertăților cetățenilor și patrimoniu a Consiliului Local al Sectorului 1;

Luând în considerare Raportul Comisiei de validare din data de 28.01.2021;

În virtutea prevederilor Constituției României;

În conformitate cu prevederile Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Cu respectarea prevederilor Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare;

Potrivit prevederilor Legii nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii;

În concordanță cu prevederile art. 485 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu prevederile Anexei nr. 6 - METODOLOGIA pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020- la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând seama de prevederile art. 105¹ alin. (2) din Hotărârea Guvernului nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu Anexa nr. 6A la actul normativ mai sus-menționat-RAPORT DE EVALUARE a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020;

În temeiul prevederilor art. 5 lit. ce), art. 139 alin. (1) și alin. (6), art. 166 alin. (4) și art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 1

întrunit în ședință ordinară

HOTĂRĂȘTE:

Art.1.- Se desemnează 2 consilieri locali din cadrul Consiliului Local al Sectorului 1 al Municipiului București în comisia pentru evaluarea performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 1 al Municipiului București, după cum urmează:

a) DAN-NICULAE PODARU

b) LAURENȚIU DRĂGUȘIN

Art.2.- Comisia pentru evaluarea performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 1 al Municipiului București se va constitui prin dispoziție emisă de către Primarul Sectorului 1 și va fi formată din Primarul Sectorului 1, consilierii locali nominalizați la art. 1 și un funcționar public din cadrul Direcției Management Resurse Umane de la nivelul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 care va asigura secretariatul comisiei.

Art.3.- Începând cu data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 241/27.08.2020 privind desemnarea de către Consiliul Local al Sectorului 1 a membrilor comisiei pentru evaluarea performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 1 al Municipiului București își încetează aplicabilitatea.

Art.4.- (1) Primarul Sectorului 1, consilierii locali nominalizați la art. 1, Secretarul General al Sectorului 1 și Direcția Management Resurse Umane vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

(2) Serviciul Tehnică Legislativă, Secretariat și Arhivă va asigura comunicarea prezentei structurilor organizatorice menționate la alin. (1), precum și Instituției Prefectului Municipiului București.

Acastă hotărâre a fost adoptată cu 17 voturi pentru, 8 abțineri - numărate de voturi împotriva conform legii și 1 vot împotriva; în momentul votului fiind prezenți 26 de consilieri locali din 26 de consilieri locali în funcție, astăzi, 28.01.2021, în ședința ordinară a Consiliului Local al Sectorului 1, convocată în temeiul art. 133 alin. (1) din Ordonanța de Urgență nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

Laurențiu Drăgușin



CONTRASEMNEAZĂ,

SECRETAR GENERAL

p. Lavinia Ionescu

Alexandru Măcăneață-Vamoș

Nr.: 2

Data: 28.01.2021



DISPOZIȚIA NR. 473 / 22.02.2021

privind constituirea comisiei pentru evaluarea performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 1 al Municipiului București

Ținând seama de prevederile art. 485 alin. (5) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare coroborate cu prevederile art. 11 alin. (4) lit. e), alin. (6), art. 12 alin. (5) și art. 22 din Anexa nr. 6- METODOLOGIA pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020- la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile art. 105¹ alin. (2) din Hotărârea Guvernului nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu anexa nr. 6A- RAPORT DE EVALUARE a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020- la Hotărârea Guvernului nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare;

Luând în considerare prevederile Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 2/28.01.2021 privind desemnarea de către Consiliul Local al Sectorului 1 a membrilor comisiei pentru evaluarea performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 1 al Municipiului București;

În baza referatului Direcției Management Resurse Umane nr. i/273/18.02.2021 privind constituirea comisiei pentru evaluarea performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 1 al Municipiului București;

În temeiul prevederilor art. 196 alin. (1) lit. b) coroborat cu art. 199 alin. (1) – (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Primarul Sectorului 1 al Municipiului București,

DISPUNE:

Art.1.- Se constituie comisia pentru evaluarea performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 1 al Municipiului București, în următoarea componență:

- a) Membru: Clotilde- Marie- Brigitte Armand, Primarul Sectorului 1 al Municipiului București;
- b) Membru: Dan- Niculae Podaru, Consilier local în cadrul Consiliului Local al Sectorului 1 al Municipiului București;
- c) Membru: Laurențiu Drăgușin, Consilier local în cadrul Consiliului Local al Sectorului 1 al Municipiului București;



PRIMĂRIA A FOST CERTIFICATĂ ISO 9001:2008
PRIMIND SISTEMUL DE MANAGEMENT AL
CALITĂȚII ÎN URMA AUDITULUI DE CERTIFICARE
DE CĂTRE ORGANISMUL ACREDITAT PENTRU
CERTIFICAREA SISTEMELOR DE MANAGEMENT
AL CALITĂȚII SR EN 45012 "AFROQ"

Bd. Banu Manta nr. 9, Sectorul 1 București; 011222
Tel. +40-21 3191013; Fax: +40-21 3191006
Email: registratura@primarias1.ro
<http://www.primariasector1.ro>



d) Secretar: Irimescu- Negru Diana Eugenia, consilier, clasa I, grad profesional superior în cadrul Serviciului Resurse Umane și Organizare de la nivelul Direcției Management Resurse Umane.

Art.2.- (1) Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 1 al Municipiului București se realizează cu respectarea perioadei și a excepțiilor prevăzute la art. 14-15 din Anexa nr. 6- METODOLOGIA pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020- la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 1 al Municipiului București se realizează prin notarea, pentru fiecare dintre elementele prevăzute la art. 485 alin. (3) lit. a) și b) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, de către fiecare membru al comisiei prevăzută la art. 1, cu aplicarea corespunzătoare a prevederilor art. 17-19 din Anexa nr. 6- METODOLOGIA pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020- la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Art.3.- Secretarul General al Sectorului 1 al Municipiului București nemulțumit de rezultatele obținute la evaluarea performanțelor profesionale individuale se poate adresa instanței de contencios administrativ, în condițiile legii.

Art.4.- (1) Împotriva prezentei dispoziții se poate face plângere prealabilă în termen de 30 de zile de la data comunicării, în conformitate cu prevederile art. 7 din Legea nr. 554/2004 – Legea contenciosului administrativ; cu modificările și completările ulterioare.

(2) Instanța competentă pentru soluționarea contestației formulată în conformitate cu prevederile art. 11 din Legea nr. 554/2004 – Legea contenciosului administrativ, cu modificările și completările ulterioare, este Tribunalul secția administrativ-fiscală de la domiciliul reclamantului sau pârâtului.

Art.5.- (1) Serviciul Resurse Umane și Organizare și persoanele nominalizate la art. 1 vor duce la îndeplinire prevederile prezentei dispoziții.

(2) Serviciul Tehnică Legislativă, Secretariat și Arhivă va asigura comunicarea prezentei dispoziții Serviciului Resurse Umane și Organizare și Instituției Prefectului Municipiului București.

(3) Serviciul Resurse Umane și Organizare va comunica prezenta dispoziție persoanelor nominalizate la art. 1.



CLOTILDE-MARIE BRIGULEA PRIMAR

PRIMARIA A FOST CERTIFICATA ISO 9001:2004
PRIN UN SISTEM DE MANAGEMENT AL CALITATII IN URMA AUDITULUI DE CERTIFICARE
DE CĂTRE ORGANISMUL ACREDITAT PENTRU
CERTIFICAREA SISTEMELOR DE MANAGEMENT
AL CALITĂȚII SR EN 45012 "AEROD"



Bd. Banu Manta nr. 9, Sectorul 1 București; 011222
Tel. +40-21 3191013; Fax: +40-21 3191006
Email: registratura@primarias1.ro
<http://www.primariasector1.ro>



Direcția Juridică, Legislație, Contencios Administrativ

Nr. M/ 8-83/ 12.04.2022

K2-042

RAPORT DE SPECIALITATE

pentru Proiectul de Hotărâre privind modificarea Hotărârii Consiliului Local nr.2/2021 privind desemnarea de către Consiliul Local al Sectorului 1 a membrilor comisiei pentru evaluarea performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 1 al Municipiului București

În data de 28.01.2020 Consiliul Local al Sectorului 1 prin Hotărârea nr. 2 a desemnat 2 consilieri locali care au exercitat împreună cu Primarul Sectorului 1 calitatea de "evaluator" în cazul evaluării performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 1 al Municipiului București.

La data de 22.02.2021 potrivit prevederilor Dispoziției nr. 473 Primarul Sectorului 1 a constituit comisia pentru evaluarea performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 1, având în componență pe Primarul Sectorului 1 și pe cei 2 consilieri locali desemnați prin hotărâre, secretariatul acesteia fiind asigurat de un funcționar public din cadrul Direcției Management Resurse Umane de la nivelul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1.

În data de 29.03.2022, domnului Dan-Niculae Podaru, Consilier local în cadrul Consiliului Local al Sectorului 1 al Municipiului București și membru în comisia de evaluarea performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 1 al Municipiului București, a înaintat o cerere de recuzare din comisia mai sus amintită, înregistrată la Sectorul 1 al Municipiului București sub nr. 16885/29.03.2022.

Comisia desemnată prin Dispoziția Primarului Sectorului 1 nr. 473/22.02.2021 realizează evaluarea performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 1 al Municipiului București, cu respectarea perioadei și a excepțiilor prevăzute la art. 14-15 din Anexa nr. 6- METODOLOGIA pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2021, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020- la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Ca urmare a depunerii demisiei de către domnul consilier local PNL Podaru Dan-Niculae este necesară înlocuirea acestuia în comisi

Prezentul proiect de hotărâre constă în desemnarea de către Consiliul Local al Sectorului 1 a membrilor comisiei pentru evaluarea performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 1 al Municipiului București care se va constitui prin Dispoziție a Primarului Sectorului 1.

Se va asigura astfel cadrul legal pentru desfășurarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 1 al Municipiului București, pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, proces care reprezintă aprecierea obiectivă a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, prin compararea gradului și a modului de îndeplinire a obiectivelor individuale și a criteriilor de performanță stabilite cu rezultatele obținute în mod efectiv de către funcționarul public.

Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, prevede la art. 485 alin. (5) faptul că, **"Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ-teritoriale/subdiviziunii administrativ-teritoriale se realizează de către o comisie de evaluare formată din primar, respectiv președintele consiliului județean și 2 consilieri locali, respectiv județeni, desemnați în acest scop, cu majoritate simplă, prin hotărâre a consiliului local sau județean, după caz"**.

Așadar, Consiliul Local al Sectorului 1 va desemna 2 consilieri locali care vor exercita împreună cu Primarul Sectorului 1 calitatea de "evaluator" în cazul evaluării performanțelor profesionale individuale ale



Secretarului General al Sectorului 1 al Municipiului București, după cum prevede și art. 11 alin. (4) lit. e) și alin. (6) și art. 22 alin. (1) din Anexa nr. 6- METODOLOGIA pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020- la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Evaluarea activității Secretarului General al Sectorului 1 al Municipiului București se va realiza în condițiile prevăzute la art. 22 alin. (2)-(3) din Anexa nr. 6- METODOLOGIA pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020- la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Primarul Sectorului 1 va constitui prin dispoziție comisia pentru evaluarea performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 1 formată din Primarul Sectorului 1 și cei 2 consilieri locali propuși prin prezentul Proiect de Hotărâre de către Consiliul Local al Sectorului 1.

Secretariatul comisiei va fi asigurat de un funcționar public din cadrul Direcției Management Resurse Umane de la nivelul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 nominalizat prin dispoziția de constituire a comisiei pentru evaluarea performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 1.

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 1 al Municipiului București se va realiza cu respectarea perioadei și a excepțiilor prevăzute la art. 14-15 din Anexa nr. 6- METODOLOGIA pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020- la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Temeiul juridic aplicabil în speță:

-Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

-Legii nr. 554/2004 a contenciosului administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

-Legea nr. 571/2004 - privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii;

-art. 485 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu completările ulterioare coroborate cu prevederile Anexei nr. 6- METODOLOGIA pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020- la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu completările ulterioare;

-art. 105¹ alin. (2) din Hotărârea Guvernului nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu anexa nr. 6A- RAPORT DE EVALUARE a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020- la Hotărârea Guvernului nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare;

-art. 5 lit. ee), art. 139 alin. (1), art. 166 alin. (4) și art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu completările ulterioare;



Prin prezentul Raport de specialitate, Direcția Juridică, Legislație, Contencios Administrativ avizează :

- FAVORABIL pentru Proiectul de Hotărâre privind modificarea Hotărârii Consiliului Local nr.2/2021 privind desemnarea de către Consiliul Local al Sectorului 1 a membrilor comisiei pentru evaluarea performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 1 al Municipiului București , se supune spre dezbateră și aprobarea Consiliului Local al Sectorului 1.

DIRECTOR EXECUTIV,
MIRONA-GIORGIANA MUREȘAN

Nume Prenume	Funcția	Semnătura	Întocmit/avizat	Data
MOJA BEATRICE FLORENTINA	Șef Serviciu Legislație Avizare Contracte		Avizat/Întocmit	12.04.2022
MARINECI RAMONA	Consilier juridic		Avizat	12.04.2022